



KODEKS SPOŁECZNOŚCI NANOBEAUTY cz. 1

1. Każda pełnoletnia osoba fizyczna może zostać uczestnikiem Społeczności NANOBEAUTY po dokonaniu skutecznej rejestracji, tj. wprowadzeniu wiarygodnych danych identyfikacyjnych wraz z zakupem startowym, w systemie NANOBEAUTY, na stronie internetowej: nanobeauty.eu
2. Każdy nowo zarejestrowany ww. uczestnik otrzymuje status „PARTNER”.
3. Każdy miesiąc kalendarzowy stanowi odrębny Okres Obrachunkowy.
4. Do obrachunku miesięcznego PARTNERA zaliczają się zakupy własne i zakupy własnej struktury w ww. okresach obrachunkowych.
5. Premia za działania na rzecz społeczności NANOBEAUTY jest wyliczona przez system NANOBEAUTY 15-tego dnia miesiąca za uprzedni miesiąc obrachunkowy i jest wyrażona w Punktach Wolumenowych [PV].
6. Każdy uczestnik Społeczności NANOBEAUTY otrzymuje premię na wskazane podczas rejestracji konto bankowe po 16-tym dniu miesiąca za poprzedni miesiąc obrachunkowy.
7. Wszelki obrót towarowy w systemie NANOBEAUTY jest wyrażony w tzw. Punktach Wolumenowych [PV] o wartości 1 PV=2,00 PLN (np. wartość wolumenowa NANOSERUM TOTAL BODY wynosi 100 PV). W innych walutach obowiązują do ww. aktualne wewnętrzne przeliczniki kursu PLN.
8. Minimalny Zakup Startowy wynosi 100 PV.
9. Aby uzyskać prawo do premii miesięcznej za promocję w ww. Społeczności NANOBEAUTY w danym miesiącu, należy dokonać zakupu własnego dowolnych produktów NANOBEAUTY o łącznej wartości minimum 100 PV lub 200PV (np. 1 sztuka NANOSERUM).
10. W Społeczności NANOBEAUTY nalicza się premię od zakupów wprowadzonych konsultantów do struktury własnej w następujący sposób:
 - I GENERACJA** premia: **10%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych partnerów
 - II GENERACJA** premia: **8%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów I generacji
 - III GENERACJA** premia: **7%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów ów II generacji
 - IV GENERACJA** premia: **6%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów III generacji
 - V GENERACJA** premia: **5%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów IV generacji
 - VI GENERACJA** premia: **4%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów V generacji
 - VII GENERACJA** premia: **3%** zakupów bezpośrednio wprowadzonych przez partnerów VI generacji
11. Aby uzyskać prawo do premii miesięcznej z kompresją Partnerów nieaktywnych w danym miesiącu, należy dokonać zakupu własnego dowolnych produktów NANOBEAUTY o łącznej wartości minimum 200 PV (np. 2 szt. NANOSERUM TOTAL BODY)

KODEKS SPOŁECZNOŚCI NANOBEAUTY cz. 2

obowiązuje od 01 – 03 – 2016 r.

Każda osoba fizyczna może zostać Menadżerem i VIP Społeczności NANOBEAUTY .

Decyduje o tym comiesięcznie odpowiedni poziom obrotu własnej struktury oraz obrót własnej struktury menedżerskiej.

MENADŻER I Stopnia otrzymuje bonus menadżerski 1% obrotu całej struktury, liczonego w PV wraz z zakupami własnymi. Warunkiem podstawowym jest całkowity ww. obrót struktury w wysokości 10.000 PV. W przypadku powstania tzw. potokowej linii menadżerskiej warunkiem uzyskania nominacji jest jednocześnie posiadanie „z boku” obrotu 2.500 PV własnej struktury menedżerskiej.

MENADŻER II Stopnia otrzymuje bonus menadżerski 2% obrotu całej struktury, liczonego w PV wraz z zakupami własnymi. Warunkiem podstawowym jest całkowity ww. obrót struktury w wysokości 25.000 PV oraz jednocześnie posiadanie „z boku” obrotu 5.000 PV własnej struktury menedżerskiej.

MENADŻER III Stopnia otrzymuje bonus menadżerski 3% obrotu całej struktury, liczonego w PV wraz z zakupami własnymi. Warunkiem podstawowym jest całkowity ww. obrót struktury

w wysokości 50.000 PV oraz jednocześnie posiadanie „z boku” obrotu 10.000 PV własnej struktury menedżerskiej.

MENADŻER IV Stopnia otrzymuje bonus menadżerski 4% obrotu całej struktury, liczonego w PV wraz z zakupami własnymi. Warunkiem podstawowym jest całkowity ww. obrót struktury w wysokości 100.000 PV oraz jednocześnie posiadanie „z boku” obrotu 15.000 PV własnej struktury menedżerskiej.

Ponadto:

Każdy aktywny* menadżer stopnia IV otrzymuje automatycznie status VIP i uzyskuje prawo do dodatkowej miesięcznej premii VIP wyliczanej z koszyka VIP (2% miesięcznego obrotu całej światowej struktury NANOBEAUTY), liczonej proporcjonalnie wg zasad tzw. średniej ważonej. Status menadżera jest obliczany comiesięcznie z całego obrotu własnych grup menadżerskich, jego własnej grupy menadżerskiej oraz zakupów własnych. *Aktywność menadżera stopnia IV polega na samodzielnym zorganizowaniu i prowadzeniu w danym miesiącu minimum czterech spotkań informacyjnych Akademii NanoBeauty.

Każdy aktywny* menadżer stopnia III otrzymuje automatycznie status VIP i uzyskuje prawo do dodatkowej miesięcznej premii VIP wyliczanej z koszyka VIP (1% miesięcznego obrotu całej światowej struktury NANOBEAUTY), liczonej proporcjonalnie wg zasad tzw. średniej ważonej. Status menadżera jest obliczany comiesięcznie z całego obrotu własnych grup menadżerskich, jego własnej grupy menadżerskiej oraz zakupów własnych. *Aktywność menadżera stopnia IV polega na samodzielnym zorganizowaniu i prowadzeniu w danym miesiącu minimum trzech spotkań informacyjnych Akademii NanoBeauty.

Każdy aktywny* menadżer stopnia II otrzymuje automatycznie status VIP i uzyskuje prawo do dodatkowej miesięcznej premii VIP wyliczanej z koszyka VIP (0,5% miesięcznego obrotu całej światowej struktury NANOBEAUTY), liczonej proporcjonalnie wg zasad tzw. średniej ważonej. Status menadżera jest obliczany comiesięcznie z całego obrotu własnych grup menadżerskich, jego własnej grupy menadżerskiej oraz zakupów własnych. *Aktywność menadżera stopnia II polega na samodzielnym zorganizowaniu i prowadzeniu w danym miesiącu minimum dwóch spotkań informacyjnych Akademii NanoBeauty.

W sytuacji gdy pod danym menadżerem pojawi się menadżer stopnia równego lub wyższego, wypłacone będą: pełna premia generacyjna, bonus menadżerski z własnej struktury menadżerskiej oraz ewentualny udział z odpowiedniego koszyka VIP.

